



**TIM PELAKSANA PENJAMINAN MUTU  
PROGRAM STUDI SP-1 RADIOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS UDAYANA**

---

**LAPORAN AKHIR**

**PELAKSANAAN KEGIATAN  
TRACER STUDY**

**TAHUN 2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

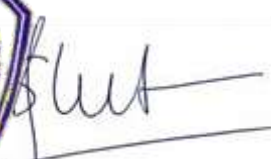
1. Nama Kegiatan : Tracer Study Penelusuran Alumni
2. Tanggal Pelaksanaa Kegiatan : Oktober s.d. November 2020
3. Tempat Pelaksanaan Kegiatan : Departemen Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana
4. Jumlah Peserta : 8 orang
5. Jumlah Panitia : ... orang
6. Jumlah Dana : -
7. Sumber Dana : -

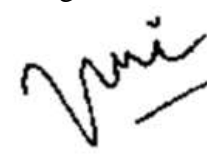
Denpasar, 2 November 2020

Koordinator Program Studi  
PPDS Radiologi FK Unud/RSUP Sanglah

Ketua Tim Pelaksana Penjaminan Mutu  
PPDS Radiologi FK Unud/RSUP Sanglah




  
Dr. dr. Elysanti Dwi Martadiani, Sp. Rad (K)  
NIP. 197403212005012002

  
dr. Putu Patriawan, Sp. Rad (K) RI  
NIP. 196908092009121001

Mengetahui,

Kepala Departemen Radiologi  
FK Unud/RSUP Sanglah

  
dr. Firman Parulian Sitanggang, Sp. Rad (K) RI  
NIP. 196110241999031003

# Daftar Isi

Lembar Pengesahan .....	1
Daftar Isi .....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	4
1.1 Latar Belakang .....	4
1.2 Tujuan Pelaksanaan Tracer Study .....	4
BAB II PELAKSANAAN KEGIATAN.....	6
2.1 Kalender kegiatan .....	6
2.2 Respon Rate.....	6
BAB III .....	7
3.1 Kegiatan Alumni Setelah Lulus Kuliah.....	7
3.2 Lama Masa Tunggu Lulusan .....	7
3.3 Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan .....	8
3.4 Kebermanfaatan Bidang Ilmu dengan Pekerjaan .....	9
3.5 Kesesuaian Kurikulum dengan Kebutuhan Dunia Kerja.....	10
3.6 Data Instansi Tempat Kerja Alumni.....	11
3.6.1 Instansi Pemerintah.....	12
3.6.2 Instansi Swasta .....	12
3.7 Jabatan Alumni.....	13
3.8 Rata-rata Pendapatan Alumni .....	13
3.9 Kritik dan Saran dari Alumni.....	14
BAB IV PENUTUP.....	16
Tindak Lanjut Tracer Study .....	17

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Tracer Study merupakan survei yang terstandarisasi terhadap lulusan institusi pendidikan tinggi yang dilakukan beberapa waktu setelah lulusan tersebut meninggalkan institusi pendidikannya. Universitas Udayana memiliki Pusat Karir dari tahun 2008 tetapi baru memulai melakukan *tracer study* tahun 2016 dengan data lulusan tahun 2014. Pusat Karir Universitas Udayana melakukan *tracer study* dengan menggunakan satu kohort (*single cohort*), kohort disini adalah kelompok lulusan yang ditetapkan berdasarkan saat/waktu yudisium atau wisuda. Dalam hal ini menunjuk pada *exit cohort* atau kohort saat mereka lulus dari Perguruan Tinggi sedangkan metode yang digunakan adalah metode sensus dengan cara menelpon satu-satu/perorangan alumni sehingga data yang didapatkan akan akurat 100% selain itu akan terjalin hubungan yang baik antara alumni dengan Perguruan Tinggi tempat menyelesaikan Pendidikan Tingginya.

Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana yang berdiri sejak tahun 2017 dan telah terakreditasi B sebagai akreditasi pertamadi, selalu berupaya untuk terus meningkatkan kualitas sistem pendidikan telah dilaksanakan. Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana telah memiliki 2 angkatan alumni yang lulus pada tahun 2019 sebanyak 3 orang dan pada tahun 2020 sebanyak 5 orang. Pelaksanaan *tracer study* pada alumni Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana pertama kali dilaksanakan tahun 2020 dan akan dilaksanakan secara regular setiap tahunnya. Kegiatan ini dilakukan melalui pengisian kuesioner *via google form* yang dibagikan secara personal ke masing-masing alumni melalui media komunikasi *Whatsapp*.

### 1.2 Tujuan Pelaksanaan *Tracer Study*

Kegiatan *tracer study* merupakan salah satu kegiatan yang sangat strategis dalam pengembangan sebuah Perguruan Tinggi yang selayaknya dilakukan setiap tahun terhadap alumni yang telah lulus guna mengetahui dan mencapai lulusan Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana dengan

kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan pasar. Hasil pelacakan lulusan ini digunakan sebagai dasar untuk pengembangan sarana dan prasarana proses belajar mengajar agar lulusan perguruan tinggi dapat terserap dipasar kerja dengan maksimal.

Kegiatan *tracer study* ini bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Untuk tujuan akademik, umpan balik dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem pembelajaran di internal Universitas Udayana. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni digunakan untuk melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.

## BAB II PELAKSANAAN KEGIATAN

### 2.1 Kalender Kegiatan

Kalender kegiatan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

No	Deskripsi Kegiatan	Bulan					
		Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
1	Persiapan Tracer						
2	Pembentukan Tim dan Persiapan Kuisisioner <i>Tracer</i>						
3	Launching <i>Tracer</i> dan Pemantauan hasil <i>Tracer</i>						
4	Pelaporan						

### 2.2 Respon Rate

Response rate dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

<b>RESPONSE RATE</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
Jumlah Target yang Dikirimkan Kuisisioner ( a )	8	
Jumlah Target yang Menerima Kuisisioner ( b )	8	
Target yang Mengisi Kuisisioner ( c )	8	
<i>Gross Response Rate</i> ( $d=c/a$ )		100%
<i>Net Response Rate</i> ( $e=c/b$ )		100%

### BAB III

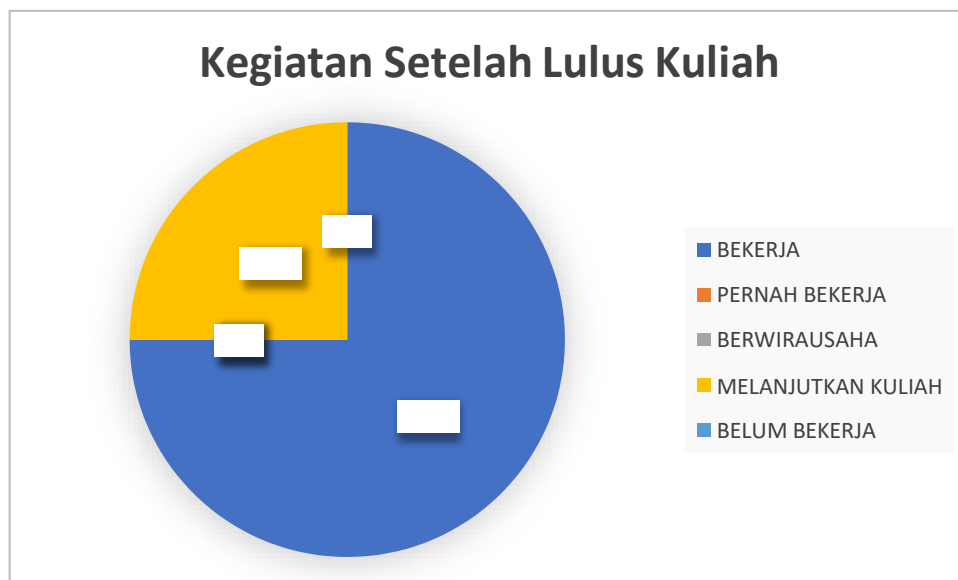
## HASIL TRACER STUDY

### 3.1 Kegiatan Alumni Setelah Lulus Kuliah

Kegiatan alumni setelah lulus kuliah dibagi menjadi bekerja, pernah bekerja, berwirausaha, melanjutkan kuliah dan belum bekerja. Berikut adalah tabel data kegiatan alumni setelah lulus kuliah:

Kegiatan	Jumlah (orang)	Persentase
Bekerja	6	75%
Pernah bekerja	0	0%
Berwirausaha	0	0%
Melanjutkan kuliah	2	25%
Belum bekerja	0	0%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, sebesar 75% bekerja setelah lulusan kuliah, sedangkan sebesar 25% akan melanjutkan kuliah dimana merupakan alumni yang lulus tahun 2020.



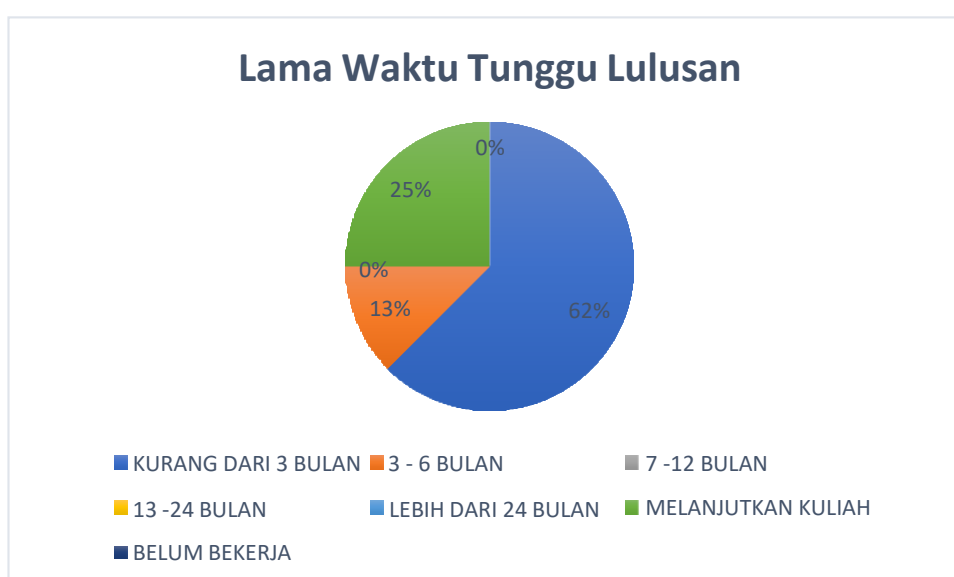
### 3.2 Lama Masa Tunggu Lulusan

Lama masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan merupakan lama waktu (bulan) yang dibutuhkan lulusan sampai mendapatkan pekerjaan, dibagi

menjadi kurang dari 3 bulan, 3-6 bulan, 7-12 bulan, 13-24 bulan, lebih dari 24 bulan, melanjutkan kuliah dan belum bekerja. Berikut adalah tabel data lama waktu tunggu lulusan sampai mendapatkan pekerjaan:

<b>Lama Waktu Tunggu</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Persentase</b>
Kurang dari 3 bulan	5	62%
3 - 6 bulan	1	13%
7 -12 bulan	0	0%
13 -24 bulan	0	0%
Lebih dari 24 bulan	0	0%
Melanjutkan kuliah	2	25%
Belum bekerja	0	0%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, sebesar 62% mendapatkan pekerjaan kurang dari 3 bulan, 13% mendapatkan pekerjaan dalam waktu 3 sampai 6 bulan, sedangkan sebesar 25% melanjutkan kuliah.



### 3.3 Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan

Kesesuaian bidang ilmu dengan pekerjaan dinyatakan dengan sangat sesuai, sesuai, sebagian sesuai, kurang sesuai, tidak sesuai dan sangat tidak sesuai. Berikut adalah tabel data kesesuaian bidang ilmu dengan pekerjaan:



<b>Kesesuaian Bidang Ilmu dengan Pekerjaan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Persentase</b>
Sangat sesuai	8	100%
Sesuai	0	0%
Sebagian sesuai	0	0%
Kurang sesuai	0	0%
Tidak sesuai	0	0%
Sangat tidak sesuai	0	0%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, keseluruhan sebesar 100% menyatakan bidang ilmu sangat sesuai dengan pekerjaan saat ini.



### 3.4 Kebermanfaatan Bidang Ilmu dengan Pekerjaan

Kebermanfaatan bidang ilmu dengan pekerjaan dinyatakan dengan sangat nyata, nyata, sebagian nyata, tidak nyata dan sangat tidak nyata. Berikut adalah tabel data kebermanfaatan bidang ilmu dengan pekerjaan:

<b>Kebermanfaatan Bidang Ilmu dengan Pekerjaan</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Persentase</b>
Sangat nyata	8	100%
Nyata	0	0%
Sebagian nyata	0	0%

Tidak nyata	0	0%
Sangat tidak nyata	0	0%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, keseluruhan sebesar 100% menyatakan bidang ilmu sangat bermanfaat dengan pekerjaan saat ini.



### 3.5 Kesesuaian Kurikulum dengan Kebutuhan Dunia Kerja

Kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja dinyatakan dengan sangat sesuai, sesuai, sebagian sesuai, kurang sesuai, tidak sesuai dan sangat tidak sesuai. Berikut adalah tabel data kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja:

<b>Kesesuaian Kurikulum dengan Kebutuhan Dunia Kerja</b>	<b>Jumlah (orang)</b>	<b>Persentase</b>
Sangat sesuai	8	100%
Sesuai	0	0%
Sebagian sesuai	0	0%
Hanya sedikit yang sesuai	0	0%
Tidak sesuai	0	0%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, keseluruhan sebesar 100% menyatakan kurikulum sangat sesuai dengan kebutuhan dunia kerja saat ini.



### 3.6 Data Instansi Tempat Kerja Alumni

Dari 75% alumni yang telah bekerja, didapatkan data instansi tempat alumni bekerja berupa instansi pemerintah sebesar 33,3% pekerjaan utamanya pada instansi pemerintah sedangkan 66,7% bekerja pada instansi swasta. Alumni yang bekerja pada instansi pemerintah berstatus sebagai PNS Kemenkes (50%) dan tenaga kontrak (50%). Alumni yang bekerja pada instansi swasta, keseluruhan sebesar 100% berstatus praktek swasta.

Jenis tempat kerja sebesar 14,28% berupa klinik bersama dan sebesar 85,72% berupa rumah sakit. Dari 6 orang alumni yang sudah bekerja, sebesar 50% bekerja di dua tempat praktek berbeda. Berikut adalah tabel data instansi tempat kerja alumni:

Jenis Instansi	Jumlah (orang)	Persentase
Pemerintah	2	33,3%
Swasta	4	66,7%
Total	6	100%

Status Pekerjaan Alumni di Instansi Pemerintah	Jumlah (orang)	Persentase
ABRI/POLRI	0	0%

PNS Kemendikbud	0	0%
PNS Kemenkes	1	50%
PNS Daerah	0	0%
BUMN	0	0%
Tenaga kontrak	1	50%
Total	2	100%

Status Pekerjaan Alumni di Instansi Swasta	Jumlah (orang)	Persentase
Wirausaha	0	0%
Praktek milik pribadi	0	0%
Praktek swasta	4	100%
Total	4	100%

Tempat Kerja Alumni	Jumlah (orang)	Persentase
Rumah Sakit	6	85,72%
Klinik bersama	1	14,28%
Praktek pribadi	0	0%
Puskesmas	0	0%
Perusahaan	0	0%
Total	7	100%

### 3.6.1 Instansi Pemerintah

Berikut adalah nama instansi milik pemerintah tempat kerja alumni:

No.	Nama Rumah Sakit Pemerintah
1	RSUD WZ Johannes
2	RSUD Bali Mandara
3	RSU Payangan

### 3.6.2 Instansi Swasta

Berikut adalah nama instansi milik swasta tempat kerja alumni:

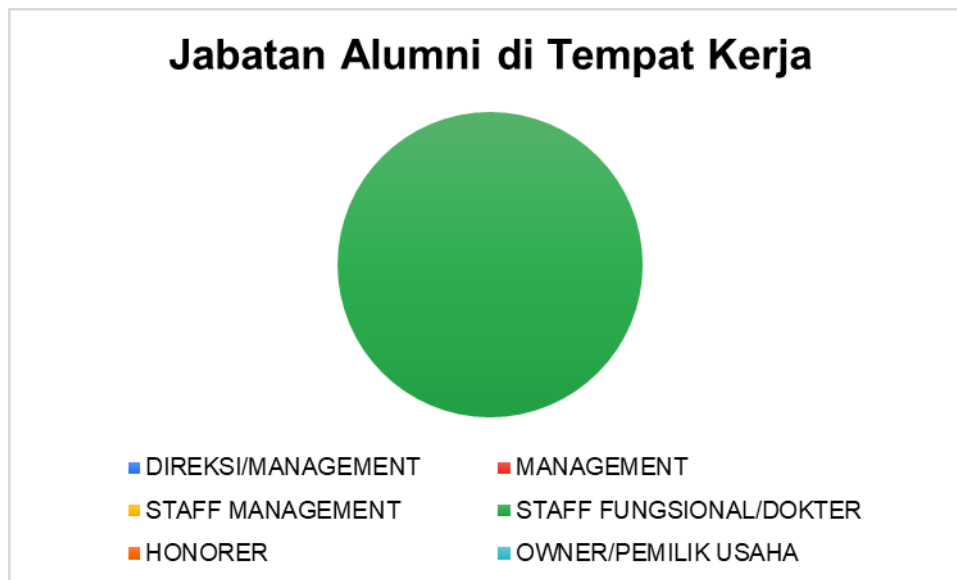
No.	Nama Rumah Sakit Swasta
1	RSIA Puri Bunda Tabanan
2	RSU Siloam Kupang
3	RS Murni Asih Tangerang
4	RS Surya Husadha Denpasar
5	RS Surya Husadha Nusa Dua

### 3.7 Jabatan Alumni

Jabatan alumni yang telah bekerja digolongkan sebagai direksi/management, management, staff management, staff fungsional/dokter, honorer, owner/pemilik usaha. Berikut adalah tabel data kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja:

Jabatan Alumni	Jumlah (orang)	Persentasi
Direksi/Management	0	0%
Management	0	0%
Staff management	0	0%
Staff fungsional/Dokter	6	100%
Honorer	0	0%
Owner/Pemilik usaha	0	0%
Total	6	100%

Dari keseluruhan jumlah alumni yang telah bekerja, sebesar 100% berstatus sebagai staff fungsional / dokter.

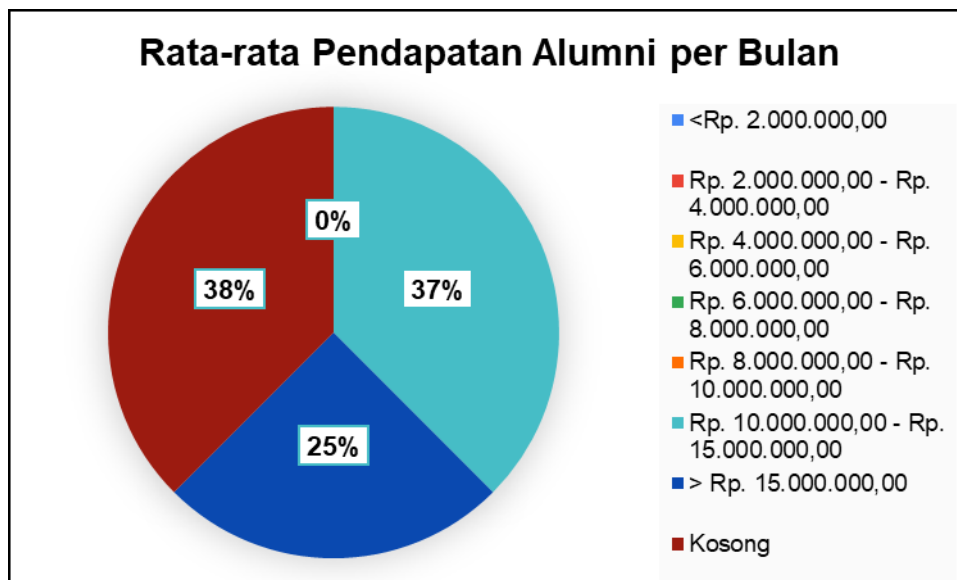


### 3.8 Rata-rata Pendapatan Alumni

Rata-rata pendapatan alumni ditampilkan dalam tabel dan diagram berikut ini:

Rata-rata Pendapatan per Bulan	Jumlah (orang)	Persentase
<Rp. 2.000.000,00	0	0%
Rp. 2.000.000,00 - Rp. 4.000.000,00	0	0%
Rp. 4.000.000,00 - Rp. 6.000.000,00	0	0%
Rp. 6.000.000,00 - Rp. 8.000.000,00	0	0%
Rp. 8.000.000,00 - Rp. 10.000.000,00	0	0%
Rp. 10.000.000,00 - Rp. 15.000.000,00	3	37%
> Rp. 15.000.000,00	2	25%
Kosong	3	38%
Total	8	100%

Dari total 8 orang alumni tahun 2019 dan 2020, sebesar 25% memiliki rata-rata pendapatan di atas Rp. 15.000.000,00 per bulan dan sebesar 37% memiliki rata-rata pendapatan berkisar antara Rp. 10.000.000,00 hingga Rp. 15.000.000,00.



### 3.9 Kritik dan Saran dari Alumni

Beberapa usulan dari pada alumni disampaikan mengenai perihal berikut ini:

### 1. Proses Pembelajaran dan Pelatihan

Para alumni mengusulkan adanya pelatihan tambahan mengenai anatomi dasar, radiologi intervensi, USG Muskuloskeletal dan Obstetri Ginekologi, *CT Scan Cardiac* dan *MRI*, serta adanya workshop atau pembelajaran dari pembicara luar untuk menambah variasi kasus terutama yang secara modalitas tidak dimiliki oleh RSUP Sanglah sebagai RS Pendidikan PPDS Sp-1 Radiologi FK Unud.

### 2. Sarana dan Prasarana

Para alumni menyarankan untuk penambahan berbagai modalitas yang tentunya akan menambah pengalaman residen dalam menangani berbagai kasus, *skill lab puncture*, pungsi dan *biopsy* serta *MRI*.

### 3. Sistem Manajemen

Para alumni menyarankan adanya perbaikan untuk rotasi Chief dan stase RSUD Dr. Sutomo Surabaya sebagai rumah sakit satelit, pengadaan *MRI* serta perbaikan sistem pendidikan (kurikulum) per subbagian.

Kesan yang didapatkan para alumni selama menjalani pendidikan di Program Studi Radiologi FK Unud/RSUP Sanglah dinyatakan sudah cukup baik, banyak suka duka, sangat menyenangkan dan membangun suasana belajar. Sementara beberapa kritik dan saran yang disampaikan oleh para alumni antara lain agar seluruh sarana prasarana yang selama ini sudah berjalan dapat dipertahankan serta penambahan pelajaran anatomi dasar diikuti dengan jobdesk setiap tingkatan residen agar lebih jelas baik dalam bidang akademik maupun non akademik.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Demikian laporan akhir tentang pelaksanaan Program *Tracer Study* Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayana tahun 2020 ini disampaikan dengan harapan dapat memberikan gambaran tentang pelaksanaan kegiatan tersebut dan akan menjadi pertimbangan untuk pelaksanaan kegiatan *Tracer Study* di Program Studi Sp-1 Radiologi Fakultas Kedokteran Universitas Udayan tahun berikutnya. Akhir kata kegiatan Program *Tracer Study* yang telah kami laksanakan jauh dari kata sempurna dan akan menjadi pembelajaran untuk kami dalam melaksanakan *Tracer Study* di tahun-tahun selanjutnya.



## **TINDAK LANJUT HASIL TREACER STUDY TAHUN 2020**

Dari hasil tracer study pada akhir tahun 2020, didapatkan beberapa usulan dari alumni sebagai berikut :

1. Proses Pembelajaran dan Pelatihan

Para alumni menyatakan proses pembelajaran dan pelatihan sudah cukup baik

2. Sarana dan Prasarana

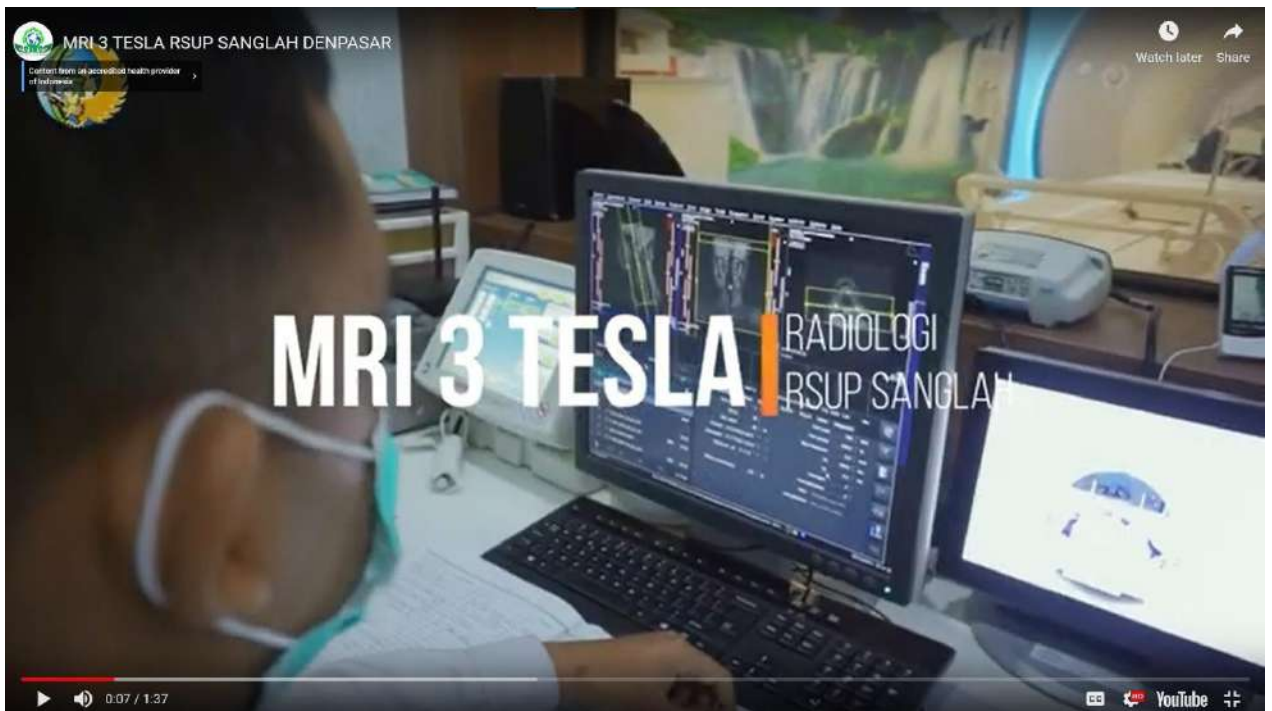
Para alumni menyarankan untuk penambahan modalitas yang tentunya akan menambah pengalaman residen dalam menangani berbagai kasus MRI

3. Sistem Manajemen

Para alumni menyatakan sistem manajemen sudah baik

Dalam rangka menindaklanjuti hasil teacer study tahun 2020 tersebut , maka dilakukan beberapa tindak lanjut berupa :

Penambahan sarana berupa MRI 3 Tesla



Ruang MRI  
a MRI Siemens Magnetom Skyra 3 Tesla yang terkoneksi dengan PACS

